

Sindicato dos Trabalhadores em Educação das Instituições Federais de Ensino Superior no Estado do Paraná

Of. 041/2022  
2022.

Curitiba-PR, 08 de Abril de

**Ao Senhor**

**Reitor da UNILA - Prof. Dr. Gleisson Alisson Pereira de Brito**

Assunto: Pauta local da categoria TAE da Universidade Federal da Integração Latino-Americana

Prezado Professor Gleisson Alisson Pereira de Brito, os/as servidores/as da carreira Técnico Administrativo em Educação, reuniram-se em assembleia no dia 07 de abril de 2022, para discutir a conjuntura nacional da carreira bem como elencar demandas pontuais para o desenvolvimento e melhoria do nosso trabalho na UNILA.

Submetemos as demandas da nossa categoria para vossa apreciação e solicitamos os préstimos necessários para que os anseios aqui apresentados tornem-se ações concretas na UNILA. Neste sentido, solicitamos:

- 1- **Que a Reitoria oriente a gestão para a homologação da frequência cadastrada no SIGRH com “Participação em evento sindical” sem prejuízo de remuneração e sem compensação de horas.**
- 2- Reforma administrativa, com participação dos TAEs: reforma dos cargos, funções, criação de novas unidades administrativas, dimensionamento dos servidores/as, mapeamento das atividades, etc.
- 3- Revogar o novo item da resolução que impede a participação do TAEs na orientação de estudantes em projetos de extensão.
- 4- Processo seletivo ou eleição entre pares para a designação de servidores/as aos cargos de chefias e cargos de confiança nas unidades, para evitar gestores desqualificados. Utilizando critérios de competência, formação, experiência e entrega.





**Sindicato dos Trabalhadores em Educação das Instituições Federais de Ensino Superior no Estado do Paraná**

- 5- Valorização da formação e experiência de TAEs titulados/as, especialistas, mestres/as e doutores/as que atuam hoje em ocupações desvinculadas de sua área de formação.
- 6- Melhoria da estrutura dos Campi (espaços de sociabilidade, espaço para alimentação, cultura e lazer).
- 7- Criação de Restaurante Universitário.
- 8- Implantação do Teletrabalho com abrangência de 20% sendo proporcional a todos os setores.
- 9- Desengavetamento e retomada da implantação da jornada contínua (30 horas).
- 10- Atenção especial à formação continuada de chefias para o desenvolvimento de questões que envolvam inteligência emocional e comunicação não agressiva, com especial atenção ao número de adoecimentos relacionados ao trabalho e a alta taxa de movimentação de pessoal em uma mesma unidade, que possa ser motivada por assédio, precarização do trabalho, defasagem da equipe, ausência de gestão, desqualificação de chefias, etc.
- 11- Criação de um espaço de acolhimento com uma equipe multidisciplinar que possa atuar de maneira preventiva e formativa, para casos de adoecimento.
- 12- Aprimorar a política de afastamento para qualificação do corpo técnico – publicação do edital de fluxo contínuo para TAEs.
- 13- Fomento da Universidade à Mobilidade Ativa como transporte com quadro de horário disponível para estudantes e servidores, espaços de vestiários com chuveiros, armários e bicicletários.
- 14- Implantação da Política de Gênero e outras engavetadas (Cultura, Ações Afirmativas, Práticas Museais.).

**Sindicato dos Trabalhadores em Educação das Instituições Federais de Ensino Superior no Estado do Paraná**

Estamos disponíveis para os esclarecimentos que se fizerem necessários, e solicitamos o retorno da reitoria com um cronograma de reuniões para a avaliação dos encaminhamentos de cada demanda até o dia 20 de abril de 2022. Favor responder este ofício ao e-mail [unila@sinditest.org](mailto:unila@sinditest.org) com cópia para [secretaria@sinditest.org](mailto:secretaria@sinditest.org)

Sendo o que tínhamos para o momento, despedimo-nos com votos de estima e consideração.



***Evandro J. Castagna***

**Diretor SINDTEST**



***Liciane Roling***

**Representante Comissão de Negociação**

