

SINDITEST-PR

UFPR FUNPAR UTFPR IFPR

Sindicato dos trabalhadores em Educação do Terceiro Grau Público de Curitiba, Região Metropolitana e Litoral do Estado do Paraná

Leia Também



Sede Social: Presente para Todos



Desenho ilustrativo do projeto da nova sede social.

Editorial

Com orgulho apresentamos neste jornal o projeto de Revitalização da Sede Social da Marechal Deodoro do SINDITEST-PR. Como já noticiamos anteriormente, a sede administrativa do SINDITEST-PR mudou para a Rua Agostinho Leão Junior e a sede da Marechal Deodoro está sendo transformada numa sede social. Por isso ainda em setembro iniciaremos uma reforma completa daquele espaço, transformando-o em um lugar agradável e ideal para festas e eventos.

E o plano de saúde? após a conquista de nossa categoria da aplicação da modalidade de ressarcimento para quem não tinha o GEAP, o SINDITEST-PR viabilizou contrato com a UNIMED. A proposta de plano

da UNIMED está apresentada neste jornal. Agora cabe a cada filiado(a) estudar qual é a melhor opção.

Confira ainda nesta edição o Nota Dez e o Nota Zero, seção inaugurada na edição anterior do Jornal do SINDITEST-PR que rende elogios mas também aponta o que de errado ainda acontece em nossas Instituições Federais de Ensino.

A Gestão Sindicato Para Todos, presidida por Wilson Messias, está cumprindo o que prometeu e quem ganha com isso é você, filiado(a) que acredita neste sindicato!

Boa Leitura a Todos(as)!

16 ANOS
SINDITEST-PR

IMPRESSO ESPECIAL

3600173954/2008/DR/PR
SINDITEST-PR

CORREIOS

Assembleia Geral _____ pág. 2

Jurídico _____ pág. 3

17 m² de abandono _____ pág. 3

Sede Social _____ pág. 4

Relações de Trabalho _____ pág. 6

Capacitação UTFPR _____ pág. 7

Aposentadoria _____ pág. 7

Seminário... _____ pág. 7

Plano de Saúde/UNIMED _____ pág. 8

Nota Zero

Ao Chefe do DECOM, pela atitude autoritária ao mandar a firma terceirizada de segurança do Campus Juvevê controlar o ponto e os servidores técnicos administrativos daquele setor.

Nota Dez

À política de capacitação apresentada pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas da PROGEPE que, inaugurou o Curso de Especialização em Gestão Pública para os servidores técnico-administrativos e se empenha para oferecer o mestrado profissional em 2010.

CONVOCAÇÃO

Assembléia Geral

Pauta: prestação de contas da Gestão Sindicato Para Todos

Dia 17 de setembro (quinta-feira)
Auditório do 7° andar do Anexo B/HC
1ª Chamada: 9 h
2ª Chamada: 9 h 30 min

Segundo Estatuto do SINDITEST-PR, a prestação de contas deve ser aprovada em assembléia geral presidida pelo Conselho Fiscal.

Acontece

Durante o fechamento deste jornal, conseguimos agendar uma reunião com o Reitor para o dia 14 de setembro. Na pauta da reunião com o Prof. Zaki Akel Sobrinho temos muitos assuntos que precisam ser resolvidos. Acompanhe a pauta que o SINDITEST-PR discutirá com o Reitor:

- 30 horas para toda a UFPR;
- Pagamento retroativo do Per Capita do Plano de saúde;
- Abertura de 2ª Turma do Curso de Graduação em Gestão Pública;
- Critérios de avaliação dos adicionais de insalubridade;
- Comissão de Reestruturação Administrativa e Política do HC/UFPR.
- Acompanhe pelo Site do SINDITEST-PR o resultado desta reunião!

Manifestação de Apoio

O SINDITEST-PR vem manifestar seu apoio à Indicação do Dr. Luiz Edson Fachin para assumir a vaga de Ministro do Supremo Tribunal Federal. O Jurista paranense e Professor de nossa Universidade, Luiz Edson Fachin, é um dos nomes cotados para assumir uma vaga no Supremo Tribunal Federal (STF). Fachin apoiou os trabalhadores da Universidade em momentos importantes para nossa categoria. Seria bom contar com o apoio desse jurista no Supremo Tribunal Federal!



Memória de Elefante

Em 26 de junho o Reitor da UFPR, Prof. Zaki, assumiu um compromisso com os profissionais da enfermagem do HC/UFPR reunidos na sala do COUN que em agosto se reuniria novamente com a comunidade do HC (audiência pública) para discutir mudanças, entre elas o retorno da Direção de Enfermagem. Quem estudaria e proporia essas mudanças seria uma comissão instituída pelo próprio Reitor.

Estamos na metade de setembro.

Esperamos que o Reitor não tenha esquecido do que prometeu!

Expediente:

O jornal do SINDITEST-PR é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Educação do Terceiro Grau Público de Curitiba, Região Metropolitana e Litoral do Estado do Paraná.

Jornalista Responsável: Carla Cobalchini. DRT/PR 7147.

Tiragem: 5000 exemplares

E-mail: imprensa@sinditest.org.br . www.sinditest.org.br

Diagramação e Ilustrações: Marcos Antonio Teixeira.

Impressão: Gráfica Helvética

fone: (41) 3362-7373



Jurídico

Desvio de Função: Uma Prática Ilegal Está Se Tornando Comum

Uma situação que vem ocorrendo frequentemente nos corredores do HC e da Universidade diz respeito ao desvio de função. Vários funcionários foram contratados para o exercício de um determinado conjunto de atribuições, decorrentes da função destacada, entretanto, para atender as necessidades da instituição passaram a ocupar atribuições relativas a outras funções.

Verificamos que não se trata de fato isolado, e sim de uma prática oportunista, onde a Universidade se apropria da mão-de-obra já contratada e que recebe uma remuneração menor, relativa a função convencionada e acaba direcionando-a a outras atividades, cuja função prevê um salário maior.

O que se discute não é, exatamente, a alteração da função, pois esta poderia ser benéfica ao empregado. Devemos reprimir

o descaso com que este ocupante da nova função é tratado, e também o flagrante descumprimento da lei trabalhista.

Podemos verificar que é comum funcionários contratados como auxiliares de serviços gerais, ascensoristas e zeladores, exercendo atividades típicas da função de recepcionista, secretárias e outras. Que sejam, então, promovidos e passem a receber seu salário conforme sua nova função.

Decisões de tribunais são unânimes em reconhecer ao servidor público e a empregados em geral o direito às diferenças salariais quando a função é desviada. Recentemente, o STJ editou súmula nesse sentido: "SÚMULA N. 378 -STJ. Reconhecido o desvio de função, o servidor faz jus às diferenças salariais decorrentes. Rel. Min. Arnaldo Esteves Lima, em 22/4/2009." O TST, através de suas orientações jurisprudenciais,

também reconhece tal prerrogativa aos trabalhadores submetidos ao regime CLT.

A discussão jurídica finalizou-se. O sindicato, na condição de defensor dos direitos de seus afiliados tem a obrigação de reivindicar e até mesmo patrocinar ações individuais ou de grupos, exigindo o enquadramento formal do empregado em sua nova função, com os respectivos benefícios, e também o pagamento das diferenças salariais retroativas ao período que passou a exercer-la, bem como os devidos reflexos.

Aqueles que foram ou estão sendo submetidos a essa condição, procurem o setor jurídico do sindicato (BENKENDORF ADVOCACIA), para obter informações sobre os procedimentos e ações que serão intentadas com o objetivo de reparar esta grave lesão aos direitos dos trabalhadores dos associados.

CARLOS AUGUSTO N. BENKENDORF

17m² de abandono

Abandono, sujeira, odor fétido e falta de manutenção marcam a sala de esterilização de materiais do Laboratório de Análises Clínicas do HC.

As fotos que trazemos ao lado ilustram a realidade do trabalhador que, responsável por esse processo de esterilização de materiais utilizados no laboratório de análises clínicas do HC, é submetido diariamente.

No local existem autoclaves, usadas na esterilização, visivelmente sem manutenção e limpeza, com acúmulo de sujeiras, usadas de forma frequente e contínua aumentando o risco de acidentes. Os equipamentos também apresentam vazamentos que permitem a saída de



Detalhes demonstram as instalações precárias.

Acima, a tomada elétrica em que são ligados os equipamentos.

À direita, imagem da autoclave usada na esterilização. Sem manutenção este equipamento se torna uma panela de pressão pronta para causar acidentes.

À esquerda, uma autoclave aberta com pontos de ferrugem.

líquidos que molham o chão e aumentam o mau cheiro, que impregna até os corredores, porque alguns dos materiais esterilizados são frascos usados para coleta de fezes e urina de pacientes.

Este mesmo mau cheiro pede o fechamento da porta que dá acesso aos outros setores e dificulta ainda mais a ventilação do local.

Além disso, o trabalhador é exposto direta e indiretamente a uma contaminação que exigiria um uniforme e equipamento adequados que não existem no local. Protocolamos ofício junto à Direção do Hospital pedindo providências.

Esperamos que a saúde do trabalhador esteja contemplada na política de recursos humanos do HC/UFPR.





Chácara Vendida e Sede Social Para a Categoria

Escritura de Compra e Venda pública
 /S A I B A M/ quantos esta pública
 03 (três) dias do mês de Agosto, que aos
 nesta Serventia de Títulos do Jardim Paulista,
 Município e Freguesia de Campina Grande do Sul,
 Comarca da Região Metropolitana de Curitiba, Estado do Paraná,
 perante mim Tabelião, compareceram partes entre si justas a saber:
 de um lado, como outorgante vendedor: **SINDICATO DOS TRABALHADORES
 EM EDUCAÇÃO DO TERCEIRO GRAU PÚBLICO NA CIDADE DE CURITIBA,
 REGIAO METROPOLITANA E LITORAL DO ESTADO DO PARANA -
 SINDITEST-PR.**, pessoa jurídica de direito privado, com natureza e

Extrato da escritura que comprova a venda chácara.

Curitiba-PR.; e de outro lado, como outorgado comprador:
NELSON RICARDO DA SILVA, brasileiro, casado com

Após vinte meses de trabalho, a Gestão do SINDITEST-PR presidida por Wilson Messias adquire estabilidade, regulariza patrimônios e oferece novos espaços à categoria. Acompanhe as últimas ações desta gestão:

1) Venda da Chácara concretizada: a chácara situada no bairro Guarituba em Piraquara foi vendida pelo valor R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) + 6% de taxa da imobiliária: R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), totalizando o valor de R\$ 265.000,00 (duzentos e sessenta e cinco mil reais). Veja extrato da escritura pública da chácara no detalhe. Desse total, R\$

200.000,00 (duzentos mil reais) foram utilizados na quitação da atual sede da Agostinho Leão Junior, outros R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) foram utilizados como entrada na negociação da dívida com a Nishifarma (dívida remanescente da AFHC). Promessa de campanha concretizada!

2) Negociação da Dívida da Nishifarma: desde a fusão do SINDITEST-PR com a AFHC - Associação dos Funcionários do Hospital de Clínicas - em 1998, o SINDITEST-PR acumulou as dívidas da Associação. Uma delas, com a Farmácia Nishifarma, foi parar na Justiça. Neste ano, a ação judicial foi julgada e

o Sindicato condenado a pagar a dívida que gira em torno de R\$ 220.000,00 (duzentos e vinte mil reais). Após negociação entre sindicato e farmácia, o valor ficou em 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais) que serão pagos da seguinte forma: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) de entrada já realizada e 4 parcelas de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais) até dezembro de 2009. Promessa de campanha concretizada!

3) Sede de Itapoá: uma vez paga a dívida com a Nishifarma, o SINDITEST-PR pode regularizar de vez a situação da sede de Praia do SINDITEST-PR localizada em Itapoá/SC.

sobre a propriedade ora transmitida. **IV) DO PREÇO E DO PAGAMENTO:** que vende o imóvel objeto desta escritura pelo preço de R\$ 520.000,00 (quinhentos e vinte mil reais), por conta de cujo preço ela vendedora confessa e declara haver recebido da outorgada compradora, a quantia de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais), através dos cheques de nºs 304041 e 304095 da Caixa Econômica Federal, agência 0663 desta Capital, de cuja quantia ela vendedora confessa e declara haver recebido e, o saldo remanescente de R\$ 320.000,00 (trezentos e vinte mil reais), a outorgada compradora se obriga e se compromete a pagar da seguinte forma: a) R\$ 100.000,00 (cem mil reais), em 04 (quatro) prestações mensais e sucessivas (fixas) de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais) cada uma, vencendo-se a primeira delas em data de 30 de abril de 2009 e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes; b) R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) de uma só vez (fixa) até o dia 30 de agosto de 2009; c) R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) de uma só vez (fixa) até o dia 30 de setembro de 2009. Prestações essas representadas por notas

Extrato da escritura da nova sede administrativa da Rua Agostinho de Leão Júnior





• O Conselho Universitário da UFPR instituiu por portaria uma Comissão que estudará a carga horária dos servidores docentes e técnicos. o SINDITEST-PR foi convidado a participar das reuniões desta Comissão. Estamos aguardando o início dos trabalhos desta comissão. Será que teremos nossas almeçadas "30 horas"?

• O Jurista paranense e Professor de nossa Universidade, Luiz Edson Fachin, é um dos nomes cotados para assumir uma vaga no Supremo Tribunal Federal (STF). Fachin apoiou os trabalhadores da Universidade em momentos importantes para nossa categoria. Não seria bom contar com o apoio desse jurista no Supremo Tribunal Federal?

Para Pensar.



• A Universidade Tecnológica Federal do Paraná completa um centenário neste ano. Agora que é universidade precisa lançar mão de sua autonomia universitária, inclusive na política de recursos humanos. O mestrado profissional precisa ser uma realidade para os servidores técnico administrativos da UTFPR.

Após vinte meses de trabalho, a Gestão do SINDITEST-PR presidida por Wilson Messias adquire estabilidade, regulariza patrimônios e oferece novos espaços à categoria. Acompanhe as últimas ações desta gestão:

1) Venda da Chácara concretizada: a chácara situada no bairro Guarituba em Piraquara foi vendida pelo valor R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) + 6% de taxa da imobiliária: R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), totalizando o valor de R\$ 265.000,00 (duzentos e sessenta e cinco mil reais). Veja extrato da escritura pública da chácara no detalhe. Desse total, R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) foram utilizados na quitação da atual sede da Agostinho Leão Junior, outros R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) foram utilizados como entrada na negociação da dívida com a Nishifarma (dívida remanescente da AFHC). Promessa de campanha concretizada!;

2) Negociação da Dívida da Nishifarma: desde a fusão do SINDITEST-PR com a AFHC - Associação dos Funcionários do Hospital de Clínicas - em 1998, o SINDITEST-PR acumulou as dívidas da Associação. Uma delas, com a Farmácia Nishifarma, foi parar na Justiça. Neste ano, a ação judicial foi julgada e o Sindicato condenado a pagar a dívida que gira em torno de R\$ 220.000,00 (duzentos e vinte mil reais). Após negociação entre sindicato e farmácia, o valor ficou em 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais) que serão pagos da

seguinte forma: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) de entrada já realizada e 4 parcelas de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais) até dezembro de 2009. Promessa de campanha concretizada!;

3) Sede de Itapoá: uma vez paga a dívida com a Nishifarma, o SINDITEST-PR pode

regularizar de vez a situação da sede de Praia do SINDITEST-PR localizada em Itapoá/SC. Esta sede atualmente conta com 16 apartamentos que comportam quase 70 hóspedes. Recebeu melhorias no ano que passou, como parque infantil e pintura nova. Promessa de campanha concretizada!;

4) Nova Sede Administrativa da



Desenho ilustrativo do projeto da nova sede social durante à noite.



...É Muito Cacique Para Pouco Índio?!

Quem nunca ouviu esta expressão no seu caminhar profissional, em reunião de trabalho, na hora do lanche, em reuniões informais, ou então naquela tão popular "rádio-corredor"?

Respondo, sem medo de errar: a maioria de nós trabalhadores não só já ouviu esta frase, como lançou mão dela para questionar o mando. Para ser mais exata, questionar o significado que está por trás dela, que é a necessidade da existência ou não da chefia e de sua principal figura: o "chefe".

Em muitos casos esta palavra chefe ou chefia, produz uma sensação boa, positiva e normal; em outros a mesma palavra causa arrepios e até transtornos mais graves, com consequências diretas à saúde do trabalhador. Claro que palavras têm força, mas neste caso fala-se daquele que está chefe, está chefia.

Este assunto é importante e hoje vou convidá-los a pensar sobre o tema começando com uma pergunta: você sabe por que o poder é tão almejado pelas pessoas?

Segundo Galbraith, a pessoa deseja o poder para se autopromover, para disseminar seus valores pessoais, religiosos e político-sociais, através da persuasão ou se impondo, e também para disseminar o seu modo de enxergar o mundo. O significado da palavra



chefe, chefia, líder e liderança se confundem, mas tem sentido, efeito e prática distintos.

Chefe é todo aquele que tem o poder de conduzir e controlar o comportamento daqueles que lhe estão subordinados. Portanto é considerado mais como uma estrutura hierárquica e, neste caso, é a possibilidade de alguém impor sua vontade sobre os demais. Trata-se do poder associado à autoridade. O chefe é considerado mais como um técnico que realiza um determinado trabalho.

Líder ou Liderança, palavra de origem inglesa que significa: aquele que guia ou conduz; aquele que inspira, anima as pessoas a se sentirem bem com o que fazem. É considerada uma virtude, pode ser aprendida, então está em qualquer pessoa. Para Cortella, você não nasce líder, você se torna líder no processo de

vida com os outros. É um compromisso ético, de inspiração coletiva e produz resultados relevantes para a sociedade.

O poder e a liderança andam juntos, estão fortemente relacionados, mas cuidado: a liderança é poder, mas o inverso não é verdade, porque o poder pode ser imposto e não surgir espontaneamente, como no caso da liderança. Portanto, nem todo aquele que manda é líder.

Em qualquer organização não há como negar a importância da existência do líder, chefe ou gestor. Ao liderar deve-se conhecer claramente a organização, o papel de cada um, a capacidade técnica, os aspectos culturais e as diretrizes, para obtenção de bons resultados para todos, instituição e equipe. O líder deverá ser capaz de desempenhar atividades técnicas, promover a coordenação e integração de todas as atividades conduzindo para um objetivo comum.

E aí? Como você gostaria que fosse o seu chefe? Ou, como você se vê enquanto chefe?

Luisa Fanes
Enfermeira do HC/UFPR
Membro do GT Saúde do Trabalhador
Diretora do SINDITEST-PR

Fontes consultadas: Abrileri, A.Pereira, Chiavenato, Covey, Galbraith, Kuczmarski, Mário Cortella.

Características de uma liderança/chefia eficaz:

- Respeitar: pressupõe primeiro respeitar a si próprio o que inclui cumplicidade com o que se é, e o que se diz; respeitar o jeito de cada um;
- Ser fiel aos princípios. O líder deve ser capaz de desenvolver uma cultura ou um sistema de valores baseados em princípios, tais como: imparcialidade, presteza, igualdade, justiça, integridade, honestidade e confiança.
- Ter habilidade em saber trabalhar com pessoas, o que significa sensibilidade não só na hora de tomar decisões, mas trabalhar no dia-a-dia o seu comportamento e o de sua equipe;
- Trabalhar em equipe, mas cuidado, Cortella adverte que o trabalho em equipe não pode ser brincar numa gangorra em que para alguém subir o outro tem que descer, conhecer bem sua equipe e seus limites.
- Ouvir com atenção;
- Investir no potencial das pessoas e escolher a pessoa certa para cada função respeitando sempre que possível seus interesses e aptidões;

- Aprender sempre;
- Compreender os outros;
- Ser flexível; estar aberto as boas e más situações e disposição para correr riscos.
- Comunicar-se;
- Ser exemplo; valorizar sua palavra, se disse, faça. "Chefe está sempre na vitrine!"
- Usar e abusar da gentileza. Lembre-se: "chefes" ruins aumentam o risco de infarto no seu pessoal!
- Ser positivo, alegre, estimulante, gentil, educado, humilde e cortês. Então lance mão de ações simples, como: falar bom dia, sorrir e demonstrar interesse pelo outro. Líderes têm aparência agradável, feliz; são esperançosos e tem espírito entusiasta; não têm medo de se envolver e se importar com os outros.
- Dedicção: líderes encaram a vida como missão e se dispõem ao trabalho no dia-a-dia;
- Saber criticar. Se precisar ser duro na crítica, nunca a faça publicamente!
- Não seja líder do "eu sozinho". Líderes são socialmente ativos, possuem vários amigos;

- divertem-se; são dotados de alta consideração e honestidade para consigo mesmos;
- É realista, não estipula metas impossíveis de serem alcançadas; sempre discute e propõe;
- Líderes não precisam competir; estão sempre em treino e treinando os outros;
- Líderes não são arrogantes, pois sabem que ser humano é ser junto; gente arrogante sempre acha que o outro vale menos, que não merece atenção, o arrogante não dialoga;
- Espero ter ajudado um pouco na compreensão deste tema. As dicas foram colocadas em ordem aleatória, mas não sem motivo, porque a idéia é deixar a seu critério a ordem de importância daquilo que você espera encontrar no perfil de um chefe.

"Um poder que se serve, em vez de servir, é um poder que não serve".
Mário Sérgio Cortella



Progressão Por Capacitação na UTFPR:



Os servidores da UTFPR aguardam ansiosamente o benefício que os trabalhadores da UFPR já tem: a possibilidade de passar do nível I da capacitação direto para o nível IV quando apresentarem certificação de curso correspondente com a carga horária máxima exigida.

Diversas instituições estão adotando essa interpretação da Lei 11091/2005 (Lei que institui nosso atual plano de carreira - o PCCTAE), a Universidade Federal Fluminense adotou esta interpretação ainda em 2006, a UFPR fez o mesmo em 2007. A Universidade Federal de São Carlos também já reconheceu esse direito e recentemente a Universidade Federal de Viçosa aplicou a mesma

Nível IV Já!

interpretação.

Verificamos junto à seção sindical e nas visitas às unidades do interior do estado que é grande o número de servidores da UTFPR que teriam carga horária suficiente em cursos de capacitação para serem posicionados no nível IV.

Diante disso e da certeza da legalidade de nossa reivindicação, protocolamos ofício ao Reitor da UTFPR

em 05 de maio de 2009 anexando os documentos que embasaram a decisão na UFPR e UFF. Em reunião realizada com o Reitor da UTFPR, Prof. Dr. Carlos Eduardo Cantarelli em 25 de agosto, reafirmamos nossa solicitação.

Prof. Cantarelli, aguardamos que a UTFPR adote esta resolução já aprovada por outros Reitores.

Aposentou? Vai aposentar? Melhor Prestar Atenção.

Dias 08 e 09 de agosto de 2009 a FASUBRA realizou o Grupo de Trabalho de Aposentados em Brasília. Representando o SINDITEST-PR participaram os aposentados Lourival Brião e Neide Brun, escolhidos dentro do Grupo de Trabalho de Aposentados do nosso sindicato. Confira os assuntos abordados:

- 1) A Reforma Tributária (PL 1992/2007) e o perigo que ela representa para a seguridade social;
- 2) Re-enquadramento dos Aposentados: apenas três universidades conseguiram, via Conselhos Universitários, rever o posicionamento dos aposentados no novo Plano de Carreira - UFPR, UFSM e UFF. Muitos aposentados que estavam em final de carreira foram prejudicados quando passaram do antigo plano para o PCCTAE em 2005;
- 3) Proposta de inclusão do vale-alimentação para aposentados;
- 4) Encontro Nacional de Aposentados da FASUBRA, proposto para novembro de 2009; Todos esses temas serão detalhados nas reuniões do GT de Aposentados do SINDITEST-PR em suas reuniões mensais. Ainda este mês, o SINDITEST participará do I Seminário

Regional Sul de Assuntos de Aposentadoria e Previdência, que será realizado de 16 a 19 de setembro na Universidade Federal de Santa Maria. Representarão nossa entidade os

seguintes aposentados: Maria Conceição Soares, Mafalda Schramme, Lourival Brião, Paula Duarte e Betty Íris Pino.

SINDITEST-PR e GT Saúde do Trabalhador convidam:

Trabalho:

Quando o Prazer Vira Sofrimento.

Seminário

Dia 22/10

Às 13 horas

Local: Anfiteatro 100

Reitoria

Maiores informações:

www.sinditest.org.br

fone: 3362-7373



PROMESSA CUMPRIDA

Enfim Plano de Saúde

Unimed

Vitalmed

No dia 20 de agosto, pela manhã, o Presidente do SINDITEST-PR - Wilson Messias - assinou contrato com a prestadora de serviços UNIMED.

Esta gestão se empenhou na conquista da extensão do per capita para mais servidores e, depois que a Instituição assumiu que pagaria o per capita a qualquer servidor que tivesse plano de saúde, o SINDITEST-PR estudou várias propostas de planos de saúde.

A UNIMED apenas ofereceu este produto se ele fosse viabilizado pelo Sindicato, portanto, é um valor diferenciado do valor de mercado e da adesão individual. O produto oferecido pela UNIMED é de atendimento nacional e sua cobertura contempla a Lei 9656/98 - Agência Nacional de Saúde. Todas as propostas apresentadas são de valor único, independente da idade.

Confira os valores e informações gerais sobre o plano:

Proposta 1 - Com co-participação

Nesta proposta, o servidor pagará uma mensalidade e mais 25% do valor de exames e consultas ambulatoriais.

Não é cobrada co-participação em exames e alto custo (ex.: tomografia computadorizada, ressonância nuclear magnética...). Também não é cobrada co-participação em intervenções clínicas e/ou cirúrgicas, internações, atendimentos de urgência e/ou emergência, tratamentos de quimioterapia, radioterapia e hemodiálise.

Valor único para qualquer idade:

1.1 enfermaria com obstetrícia: R\$ 115,43, com o recebimento do per capita (R\$ 65,00) fica R\$ 50,43.

1.2 apartamento com obstetrícia: R\$ 220,00, com o recebimento do per capita (R\$ 65,00) fica R\$ 155,00

Proposta 2 - Sem co-participação

Nesta proposta, o servidor paga apenas o valor da mensalidade, e usa qualquer serviço sem pagar nada a mais.

Valor único para qualquer idade:

2.1 enfermaria com obstetrícia: R\$ 156,07, com o recebimento do per capita (R\$ 65,00) fica em R\$ 91,07;

2.2 apartamento com obstetrícia: R\$ 304,23, com o recebimento do per capita (R\$ 65,00) fica em R\$ 239,23.

Informações gerais:

Para ambas propostas podem aderir todos os filiados do SINDITEST-PR - servidores UFPR/UTFPR/IFPR, funcionários FUNPAR, pensionistas, aposentados - e seus dependentes legais, que são: filhos naturais ou adotivos, filhos especiais, esposo/a, outros dependentes legais (importante dizer que o governo paga o per capita para filhos até 21 anos, ou estudantes até 24 anos). Lembramos que os funcionários FUNPAR não recebem o per capita do plano de saúde, portanto, se aderirem ao plano tem que pagar o valor integral.

Carência:

Está livre de carência o filiado que aderir ao plano até dia 15 de novembro. Livre também de restrições a doenças pré-existentes. A vigência do plano é 01/10/2009, ou seja, o filiado que aderir ao plano antes desta data, apenas poderá utilizar seus serviços a partir do dia 01 de outubro de 2009.

Taxa de adesão de R\$ 20,00:

Não reflete no pagamento da primeira mensalidade, o referido valor refere-se ao pagamento de comissões de vendas (realizada pelos vendedores e não pelo sindicato).

Cobrança:

Será realizada via boleto bancário. O SINDITEST-PR não será responsável pela inadimplência dos filiados que aderirem ao plano.

Informações no SINDITEST-PR:

Desde o dia 24/08, a UNIMED disponibilizou vendedores na sede do SINDITEST-PR para atender ao público interessado no plano ofertado para o sindicato. A partir de 01 de setembro, a UNIMED e SINDITEST-PR cumprirão uma agenda de divulgação que contemplará os campi da UFPR e UTFPR.

